



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอบ้านหลวง



สร้างคน



สร้างสุข




สร้างเศรษฐกิจ

			๒๑. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่าย อวัยวะ							
			๒๒. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	๙๕๐๐				๒๓๐๐๐	๓๒๕๐๐	พิริยาภรณ์
			๒๓. โครงการการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care; IMC)							
			๒๔. โครงการกัญชาทางการแพทย์							กมล/ศิริญา
แผนงานที่ ๗ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (๑ โครงการ ๓ ตชว.)										
			๒๕. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบ วงจรและระบบการส่งต่อ							
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ										
			๒๖.โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และ โครงการพื้นที่เฉพาะ							
แผนงานที่ ๙ อุดสาหกรรมกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย (๑ โครงการ ๒ ตชว.)										
			๒๗. โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์							
๓. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)										
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ										
			๒๘. โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ							
			๒๙. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	๑๓๖๘๐๐					๑๓๖๘๐๐	ดาวรุ่ง/ศทาวุฒิ
๔. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)										
แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ										
			๓๐. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ควบคู่ภายใน	๕๙๑๖๐					๕๙๑๖๐	ดาวรุ่ง/ศทาวุฒิ
				๑๖๔๔๐					๑๖๔๔๐	ดาวรุ่ง/ศทาวุฒิ


		๓๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	๔๕๐๐				๔๕๐๐	พิชญา
		HA	๙๙๗๖๐				๙๙๗๖๐	จุฑาภรณ์
แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ								
		๓๒. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	๘๑๓๒๕๐				๘๑๓๒๕๐	อำไพ
แผนงานที่ ๑๓ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ								
		๓๓. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ ๓ กองทุน						กมล
		๓๔. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง						กมล
แผนงานที่ ๑๔ : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ								
		๓๕. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	๒๒๐๐๐				๒๒๐๐๐	นภดล
รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน			๑,๖๐๒,๓๕๖.๓	๑๙๑,๘๘๖	๑๐,๒๐๐		๑,๘๙๔,๔๔๒	

  
 (นายคชาวุฒิ มั่งมูล)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน  
  
 (นางสาวพิชญา आयูเอ็น)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายกมล พรหมลังกา)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ผู้เห็นชอบแผน  
  
 (นายวิชัย ศิริวรรณชัย)  
 สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน  
 ๑ ๖ เม.ย. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็น พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ Happy MOPH

เป้าหมายประเด็น : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานสสอ./รพช ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเป็นองค์กรสมรรถนะสูงกระทรวงสาธารณสุข (MoPH-eT)

GAPs : บุคลากรยังขาดความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน และขาดขวัญกำลังใจจากการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรในคปสอ.บ้านหลวงได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดประชุมชี้แจงข้อราชการและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๗ ทุกเดือน	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.บ้านหลวง และภาคีเครือข่ายการดำเนินงานตามภารกิจด้านสาธารณสุขได้รับการติดตามการดำเนินงานเดือนละ ๑ ครั้ง	จนท.ในสังกัด สสอ.บ้านหลวง และภาคีเครือข่ายการดำเนินงานตามภารกิจด้านสาธารณสุขจำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท และอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวน ๑๒ ครั้ง	๔๒๒๐๐															ดาวรุ่ง งามสม
			๒. จัดประชุมชี้แจงข้อราชการและติดตามการดำเนินงาน บุคลากรในสังกัด รพช.บ้านหลวง ตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๗ ทุกสองเดือน	บุคลากรในสังกัด รพช.บ้านหลวง ได้รับการติดตามการดำเนินงานแต่ละฝ่ายอย่างน้อยปี ละ ๒ ครั้ง	จนท.รพช.บ้านหลวง จำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท และอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๓๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง	๖๔๘๐๐															ดาวรุ่ง งามสม / ศทาวุธ มันมูล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒	โครงการ Happy MOPH องค์กรแห่งความสุข	เพื่อลดและจัดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร พัฒนาการทำงานเป็นทีม สรรค์สร้างสามัคคีในหมู่คณะ	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างทักษะพื้นฐานในการทำงาน การบริหารจัดการ จัดการอย่างมีประสิทธิภาพ/การพัฒนาบุคลากรสู่ยุคดิจิทัล / การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ / การศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก / การจัดกิจกรรมร่วมกันในหมู่คณะ สร้างความรัก สามัคคีการทำงานเป็นทีม / กิจกรรมสร้างสรรเพื่อสังคม	บุคลากรมีความรักและผูกพันกับองค์กร บริการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการที่ให้บริการ ด้วยหัวใจ	จนท.ในสังกัด สสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน รพช.บ้านหลวง จำนวน ๙๐ คน ภาคีเครือข่ายการทำงานด้านสาธารณสุข จำนวน ๑๘ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท และอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน จำนวน ๒ ครั้ง	๒๘๘๐๐							*****				*****	คารรุ่งงามสม / ทพ.เชิด กิตติพงษ์ จันทวีดี	
รวมงบประมาณ ( หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)							๑๓๖,๘๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	๓๖๐๐	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)


แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็น คุณธรรมความโปร่งใส(ITA)

เป้าหมายประเด็น : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT ร้อยละ ๑๐๐

GAPs: หน่วยงานสสอ./รพช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานสสอ/รพช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	๑.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินและการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดคปสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน รพช.บ้านหลวงจำนวน ๙๐ คน	เจ้าหน้าที่สสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน รพช.บ้านหลวงจำนวน ๙๐ คน	ค่าอาหารว่าง ๑มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๒ คน จำนวน ๔ ครั้ง	๑๐,๒๐๐				๒๕๕๐		๒๕๕๐		๒๕๕๐		๒๕๕๐					ดาวรุ่ง งามสม / ศทาวุฒิ มังมูล
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร คปสอ.บ้านหลวง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.บ้านหลวง ไม่มีชื่อ ร้องเรียนพฤติกรรม การรับผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่สสอ.บ้านหลวง จำนวน ๑๒ คน และ จนท์.รพช.บ้านหลวง จำนวน ๙๐ คน	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท และ อาหารว่าง ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาทเป็นเงิน ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๐๒ คน จำนวน ๔ ครั้ง	๔๘,๙๖๐				๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐					ดาวรุ่ง งามสม / ศทาวุฒิ มังมูล
รวมงบประมาณ ( ห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน )							๕๙,๑๖๐				๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐		๑๒๒๐๐					

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง